la HUELGA de FASA RENAULT

INFORME DE LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES
- FASA RENAULT -

PRECIO
20 Ptas

VALLADOLID
- IX-X 1974 -

ANTECEDENTES

Hay que partir de la historia de la empresa como tal, de la situación y condiciones de trabajo y sus variaciones, y de las inquietudes, insatisfacciones y mentalización de los trabajadores en este tiempo, para comprender en su verdadera dimensión la lucha planteada en esta ocasión y las motivaciones que han llevado a los trabajadores a realizarla.

La empresa Fasa-Renault, tras unas vacilaciones en los tiempos próximos a su iniciación, hace 10 años, logró consolidarse y aumentar sus cadencias de fabricación y por lo tanto, el número de trabajadores que empleaba. Hace unos 12 años era la empresa donde mejores condiciones de salarios existían, hasta tal punto que el que lograba ingresar en FASA, era como si le hubiese tocado la lotería. Por entonces empleaba unos 1.000 trabajadores.

Desde ese momento han ido en aumento los ritmos de producción, de manera constante llegándose al momento actual en que los puestos cronometrados (entiéndase "cadena"), dentro del sistema centesimal con una actividad de 120, se está llegando a saturaciones superiores al 95%.

Esto indica claramente las agotadoras condiciones de trabajo, explicándose entonces la razón de que el mayor porcentaje de enfermos atendidos en la Seguridad Social sean trabajadores de Fasa. Enfermedades mentales, de nervios, úlceras, lesiones de columna vertebral, etc. dándose un porcentaje de envejecimiento prematuro muy importante, que de momento se va superando por la constante expansión de la empresa y su política de no emplear nada más que a menores de 30 años.

Esto nos lleva a la conclusión de que la plantilla es jóven y como el sistema de trabajo es en cadena, emplea un número muy alto de personas procedentes del campo, es decir, sin ninguna experiencia de lucha obrera.

A pesar de esa juventud e inexperiencia se ha ido creando paralelamente una conciencia colectiva cada vez mayor que ha visto cómo las condiciones de trabajo empeoraban cada vez y además se deterioraban las mejoras económicas a unas velocidades en creciente aumento.

Tan cierto es esto que ya en convenios anteriores, pero sobretodo a partir del Convenio Colectivo firmado en el año 1.972, en la tabla reivindicativa planteada y que firmada por miles de trabajadores se cursó a los Jurados, se recogían fundamentalmente las siguientes peticiones:

- Aumento salarial en cantidad igual para todos
- Reducción de ritmos de trabajo
- Jornada de 44 horas semanales
- Duración del convenio por 1 año

En esta ocasión los jurados de empresa se comprometieron a no firmar el convenio sin contar con la opinión del personal, pero a la hora de la verdad, defraudaron y firmaron un convenio que no recogía las aspiraciones de los trabajadores y por supuesto sin contar para nada con ellos.

En esta situación de descontento de los trabajadores y de descrédito de los jurados de empresa, salvo honrosas excepciones, se planteaba la lucha por las reivindicaciones del Convenio firmado en 1.974.

Las peticiones de los trabajadores manifestadas durante la celebración de Asambleas de fábrica, realizadas a diario, durante el descanso del bocadillo y cuyo comienzo se planteó nada más volver de las vacaciones de verano, es decir, desde primeros del mes de Septiembre, eran fundamentalmente:

-Subida lineal de 3.000 ptas. al mes
-Cuatro pagas extraordinarias de 1 mensualidad cada 1
-Jornada de 40 o 44 horas semanales
-I.R.T.P. a cargo de la empresa
-Ayuda escolar a los hijos de los trabajadores
-Duración del convenio por 1 año
-No aceptación de los Jurados en las deliberaciones
-Celebración de las deliberaciones en Valladolid

En estas condiciones y para facilitar la lucha de los trabajadores se plantean dimisiones colectivas en Montaje y Carrocerías, haciéndolo en cada sitio los hombres que contaban con la confianza de los trabajadores y que sumaron cerca de 40 entre jurados y enlaces sindicales.

Como quiera que el resto de los jurados no dimite, la empresa empieza deliberaciones con estos hombres que ni representan ni defienden los intereses de los trabajadores, por lo que el malestar crece por momentos.

Se nombran distintas comisiones que presenten las auténticas aspiraciones de los trabajadores, pero aunque la empresa recoge las peticiones se niega a recibir a las distintas comisiones.

En el mes de diciembre se plantean manifestaciones pacíficas a la salida del trabajo, como protesta por la marcha de los acontecimientos y contra la apertura de expedientes disciplinarios a cinco trabajadores de Montaje 2, por su participación en las Asambleas, en las que participan la gran mayoría de los obreros. Interviene la Fuerza Pública y en un enfrentamiento producido en el poblado de FASA, resultan diversos heridos y se producen siete detenciones. Estos detenidos son puestos en libertad a las 48 horas sin ninguna clase de sanción. Así las cosas se llega a Navidad y todos nos tomamos un respiro.

De vuelta al trabajo en Enero, se plantea en las Asambleas utilizar unos medios de presión más fuertes y se dice a la empresa que si no hace caso a las reivindicaciones obreras, empezaremos a descansar la media hora que reglamentariamente nos pertenece. Se hace así y empiezan las sanciones que se elevan a 56 trabajadores.

En respuesta a estas sanciones se producen paros parciales en Entregas, Alpine y Montaje 2, pero no son secundados por los demás centros de trabajo.

La empresa aprovecha la ocasión para, utilizando a los trabajadores sancionados como coacción firmar el convenio en colaboración con los jurados vendidos.

Estos jurados que públicamente se habían comprometido a hacer la voluntad mayoritaria del personal, y que en una votación efectuada a propuesta de ellos mismo se manifestó de manera abrumadora (80%) la decisión de no aceptar las condiciones de la empresa y de no firmar el convenio lo aprobaron y fué firmado por los jurados y ratificado por la Organización Sindical y la Autoridad Laboral correspondiente.

Todos estos acontecimientos han traído como consecuencia:

1º Demostración de la incapacidad del Sindicato y sus estamentos
2º Negación de la utilización de medios legales en la lucha
3º Relación de dependencia de la Autoridad Laboral en relación con el gran capital, la empresa
4º Falsedad e injusticia de los Tribunales Laborales
5º Papel de la policía al servicio del capital

Por otra parte ha supuesto una gran frustración para los trabajadores, al no ser capaces de manifestar una mayor decisión en defensa de sus intereses y de los compañeros sancionados.

Ha supuesto en conjunto un gran paso adelante, con el descubrimiento de la fuerza de los trabajadores cuando estamos todos unidos y además nos ha servido de enseñanza para el futuro.

Dentro de este estado de insatisfacción y descontento general se van produciendo los reingresos de los sancionados, cuyos últimos hombres vuelven a la empresa a últimos del mes de Julio, fechas próximas a la publicación de la Orden Ministerial causa de esta lucha de Septiembre-Octubre 1.974.

INICIACION DE LA LUCHA

Con fecha 30-7-74 se publica en el B.O.E. una orden del Ministro de Trabajo que modifica la Ordenanza Laboral Siderometalúrgica en distintos aspectos, fundamentalmente en el reconocimiento para toda la industria del metal, de la jornada de 44h. semanales y el que las pagas extraordinarias del 18 julio y Navidad, sean de una mensualidad de salario real.

Como quiera que esta publicación se hace en tiempo de vacaciones, es a partir del mes de Septiembre cuando en las asambleas de fábrica se empieza a discutir el problema y a ver cuales son los caminos posibles para una pronta solución.

Se parte de un gran desprestigio de la Organización Sindical y de los Jurados de Empresa, por lo que se decide reivindicar la jornada de 44 horas y las pagas extraordinarias, en un diálogo directo entre trabajadores y Empresa, por lo que una vez más se pide a los cargos sindicales que dimitan. A esta petición responden la gran parte de los representantes de la factoría de Motores, (27 septiembre) y de Sevilla (8 octubre), pero la empresa y el Sindicato siguen utilizando a los pocos que quedan para maniobrar a su gusto.

Carrocerías decide agotar cauces legales.

En las Asambleas se decide nombrar una comisión que transmita a la Dirección nuestras reivindicaciones, que fundamentalmente son:

1º Que nuestra permanencia en fábrica sea de 44 horas semanales, sin pérdida de ninguno de los derechos ya adquiridos hasta el momento (vacaciones, descansos, etc.)

2º Que las pagas del 18 julio y Navidad sean cada una de 1 mensualidad de salario (Retribución Primaria)

3º Si con fecha de 26 septiembre no hemos recibido respuesta satisfactoria a nuestras peticiones, nos veremos en la obligación de tomar las medidas de presión que creamos oportunas.

Este escrito se llevó a la Dirección el día 20 de septiembre, pero el Director Industrial, Sr. Moral, en una demostración de su espíritu abierto a todos los problemas de los trabajadores, no quiso recibir a la Comisión que tuvo que tratar con un empleado (el jefe del Servicio de Vigilancia, Sr. Zamarreño), a quien transmitieron el problema pero no entregaron el escrito.

La dirección industrial que siempre ha pregonado su disposición de apertura total para dialogar con los trabajadores, cuando se le presenta la oportunidad cierra las puertas a quienes, nombrados por la Asamblea, por la vía del diálogo llegar a un acuerdo pacífico en nuestras justas reivindicaciones.

NOTA: En este tiempo, días 14 y 23 de septiembre han ocurrido dos accidentes de trabajo, uno en motores con dos muertos y varios heridos y otro en Carrocerías, con 1 muerto. Estos dos sucesos que demuestran de forma muy clara las condiciones de trabajo en que nos movemos, sirven para que exista una mayor identificación entre todos los trabajadores y para asentarnos con más fuerza en nuestro deseo de reducir la jornada de trabajo.

SALTA la HUELGA

Día 27 - Como la empresa ha dado la callada por respuesta, se discuten en las Asambleas de fábrica las decisiones a tomar y se decide ir al paro sin limitación de tiempo y a partir de ese momento (10 de la mañana). Esto sucede en las factorías de Motores 1 - Motores 2 - Montaje 1 - Montaje 2 - - Entregas - Alpine - Comercial y Estudios, es decir, todas las factorías de Valladolid excepto Carrocerías. El paro se alarga hasta la entrada del turno de tarde que tras celebrar una Asamblea conjunta, decide asumir el acuerdo del turno de mañana. A pesar de los 4 avisos para desalojar las factorías, con la amenaza por parte de la empresa de hacer intervenir a la Fuerza Pública, se decide estar hasta la hora de salir.

A última hora la empresa lee un comunicado en el que dice que dada la situación y después de obtener el permiso de la autoridad gubernativa ha decidido cerrar las factorías en paro durante el día siguiente, sábado, y volverá a abrir el lunes.

Día 28 - Las factorías están cerradas excepto Carrocerías y los trabajadores del turno de mañana deciden ir todos a la puerta de Montajes. Allí celebran unas Asambleas, con participación de unos 3.000 trabajadores, donde todos nos animamos a continuar la lucha y se dice que al día siguiente, domingo, se celebrará un funeral por los compañeros muertos en accidente de trabajo.

Los compañeros de Carrocerías van a su fábrica y deciden sumarse al paro desde primera hora, manteniendo esta actitud hasta las 12 en que son invitados a desalojarla.

En este día se suceden dos paros en Sevilla de 1 hora de duración cada uno de los dos turnos, en solidaridad con Valladolid y asumiendo las mismas reivindicaciones.

Día 29 - Se celebró el funeral con asistencia de miles de trabajadores resultando un acto con alto sentido solidario a través del cual nos afirmamos más en nuestras reivindicaciones.

Día 30 - La dirección abre todas las factorías y los trabajadores se dirigen con normalidad a sus respectivos centros de trabajo. Una vez allí, se reunen en Asambleas para decidir si se continua el paro o se vuelve al trabajo. Por mayoría aplastante se decide lo primero, y en la celebración de distintas Asambleas se decide incluir en nuestras reivindicaciones:

1º La reincorporación al trabajo de los despedidos de PAKAR
2º Solución al problema de los afectados por expediente de crisis de FADA
3º No admitir ninguna sanción individual. Lo que sea de uno que sea de todos
4º Agradecer los movimientos solidarios que se ven manifestando en la ciudad
5º Informar de la situación a escala internacional, sobre todo a los trabajadores de Renault en Francia.

El turno de mañana es invitado a desalojar pero permanece en fábrica hasta la llegada del turno de tarde. Se celebran Asambleas con los dos turnos juntos y se aceptan las decisiones adoptadas en la mañana.

El paro es total en todas las factorías de Valladolid por lo que la dirección decide cerrar por tiempo indefinido.

En Sevilla, Fasa para una hora, como el día anterior. Al paro de Fasa se une Isa, que también para 1 hora, en lucha por las 44 horas y en solidaridad con Fasa.

Día 1 - Ante la decisión de cierre adoptada por la empresa, los trabajadores deciden celebrar una Asamblea conjunta en la puerta de Montaje 1 a las 10 de la mañana.

A esa hora se concentraron en el punto de reunión un mínimo de 6.000 trabajadores, que con el fin de no cortar el tráfico de la carretera de Madrid, se pasaron a una esplanada que hay detrás del cuartel de Farnesio. La postura de los trabajadores es pacífica y solamente pretenden celebrar una Asamblea cuya duración máxima sería de 10 a 15 minutos, pero la Policía Armada que estaba en fuerte número, sin aviso de ningún tipo al ver la concentración empezó a cargar contra los trabajadores de forma salvaje. Estos al verse atacados hicieron frente a la policía con lo único que tenían, es decir, las piedras que cogían de las calles. El enfrentamiento fué muy duro y los policías utilizaron bombas de gases lacrimógenos e hicieron disparos.

Se dispersaron los trabajadores en grupos, que se internarán por el poblado de Fasa y por el bº Delicias en cuyas calles se continuaron sucediendo los enfrentamientos cada vez con mayor dureza.

En un momento de reagrupamiento de trabajadores, se decidió ir a la Pl. Mayor, donde se estaba celebrando la Feria del Libro.

La concentración de trabajadores en la Pl. Mayor fué superior a las 2.000 personas que con gran tranquilidad visitaban la Feria del Libro. Por dos veces la Policía mandó desalojar la Plaza y por dos veces volvieron los trabajadores al interior de ella. Se intentó entonces cerrar la Feria, por parte de la Policía a lo que se negaron los libreros y en vista de la imposibilidad de deshacer la concentración volvieron a cargar con violencia (porras, bombas, etc.) produciéndose enfrentamientos, heridos, detenciones y una repulsa general de la gente hacia la Policía al grito de "Asesinos, Asesinos".

Una comisión de libreros, firmó un escrito de protesta contra la actuación de la Policía dirigido al Gobernador Civil.

En Sevilla continúan los paros parciales de Fasa y de Isa en solidaridad con Valladolid y reivindicando las 44 horas.

Día 2 - En la madrugada del día 2 son detenidos en sus domicilios 4 trabajadores, entre quien se encuentra una compañera que lleva seis meses de excedencia voluntaria y por tanto sin aparecer por la fábrica. Sus domicilios son registrados y ellos trasladados a Comisaría. Se intenta detener a más personas en esa noche, se habla de una lista de 15 como mínimo, pero no son encontrados. Se asegura que la lista y domicilios de estas personas han sido facilitados a la Policía por la Organización Sindical. Entre los detenidos en las concentraciones y los detenidos en sus domicilios suben a 30.

Para este día se han convocado concentraciones en tres puntos diferentes (Pl. Mayor, puerta de Montaje 1 y Polígono Argales). En el Polígono se consigue hacer una Asamblea de corta duración donde se siguen reafirmando en la lucha por las 44 horas.

En este día empiezan a llegar cartas de sanción hasta un total de 145 trabajadores y 15 cargos sindicales, en estas cartas se les separa de los puestos de trabajo como medida cautelar, sin pérdida de retribución, mientras la empresa determina la responsabilidad de cada uno y la sanción que según ella, corresponda. A los cargos sindicales se les suspende de empleo y sueldo mientras se tramita el expediente disciplinario correspondiente a través del cual se exijan responsabilidades personales y planteen las correspondientes sanciones.

También en este día se preparan piquetes para ir a otras fábricas a pedir unión. Tecnifer paró una hora, hubo paros en Michelín, Nicas, Sava, Construcción, etc. En Sevilla normalidad en Fasa y paros parciales en Isa..

Día 3 - Se corre la noticia de que ha muerto un trabajador de los que resultaron heridos en los enfrentamientos del día 1, y que va a ser enterrado en ese día, por lo que a las 10,30 de la mañana se concentra gran número de trabajadores (3.000) en el cementerio. Una vez más se ven maltratados por la Policía produciéndose enfrentamientos en el cementerio, bº S. Pedro Regalado, Rondilla Sta. Teresa, Magdalena,etc.

En Sevilla paro en Fasa y en Isa, quedándose los dos turnos dentro de la fábrica, hasta que fueron desalojados.

Van detenidos otros cinco trabajadores y dos más posteriormente hasta un total de 37 detenidos.

Día 4 - Varios de los detenidos son puestos en libertad previo pago de multas gubernativas de 2.000 a 5.000 ptas.

En Sevilla hubo una concentración conjunta de Isa y Fasa que fué disuelta por la Policía tras un enfrentamiento con los trabajadores. Fueron detenidos seis trabajadores.

Día 5 - En un nuevo intento por parte de los trabajadores de abrir cauces de diálogo basados en la realidad, se nombró una comisión que se trasladó a León con el fín de solicitar del Obispo su intervención para tratar de conseguir una reunión entre la dirección de la empresa y representantes de los trabajadores democráticamente elegidos en Asamblea.

Día 6 - En diversas Iglesias de la ciudad donde había número importante de trabajadores, se dió la consigna de ir todos a la fábrica a primera hora, el martes 8 (fecha que la empresa ha anunciado que la abre), sin distinción de turnos ni de sancionados.

Por la ciudad aparecieron pegatinas pidiendo unidad por las 44 horas. También aparecieron unas octavillas firmadas por la Asamblea de trabajadores de Fasa en las que se pedía la reafirmación en la lucha.

Día 8 - Se abren todos los centros de trabajo y para poder entrar en la fábrica hay que pasar unos controles de vigilancia aunque no excesivamente severos.

A partir de primera hora se planteó el paro en todos los centros de trabajo consiguiéndose solamente en Motores 1, Motores 2, Montaje 2, Entregas, Comercial y Alpine. En Montaje 1 sólo se consiguió de forma parcial y por una duración de 1 hora y media.

Es de señalar la poca participación en este día de los grupos técnicos y administrativos.

También hay que señalar el intento por parte de la Organización Sindical y los Jurados de empresa, de confundir a los trabajadores, cosa que no pudieron conseguir, teniendo que marcharse al ser abucheados masivamente.

El paro se mantuvo toda la mañana continuando por la tarde hasta las 6,30 en que dadas las dificultades y la poca gente que participa de manera activa, se decidió reincorporarse al trabajo. Como consecuencia de este paro son amenazados con despido inmediato los participantes en él y el número de sancionados aumenta hasta 187.

Días 9 y 10 - Son puestos en libertad todos los detenidos, suponiendo entre fianzas y multas unos gastos superiores a las 225.000 ptas. pagadas por el Comité de Solidaridad.



ORGANO DE DECISION OBRERA

Los principales problemas que siempre se plantean a la hora de luchar por unas reivindicaciones son:

-poder unificar los diversos criterios existentes
-crear un órgano de discusión y dirección eficaz

Ya desde hace tiempo que en nuestra empresa hemos descubierto la necesidad de reunirnos para comentar los problemas existentes, de forma que libremente se expresen todas las maneras posibles de enfocarlos, se dicute la eficacia de cada posible solución y de esta manera se llega a tomar la decisión que en conjunto se cree más correcta y que es aprobada por mayoría y aceptada por todos.

Esto es una asamblea, y en la lucha del último convenio se demostró como un medio ideal para formar, informar mentalizar y decidir los asuntos que competen a todos los trabajadores que asisten a ellas.

Las asambleas normalmente se hacen por turnos y naves o centros de trabajo, pero en esta ocasión se han llegado a hacer uniendo centros de trabajo y hasta turnos, de forma que hemos celebrado asambleas donde nos juntábamos más de 5.000 trabajadores.

A través de ellas, hemos descubierto nuestra fuerza, o mejor dicho la fuerza de nuestro número. Ha sido en las asambleas donde hemos visto de una manera clara, cual debe ser la participación de cada persona en la discusión y sobre todo en la toma de decisiones. Esta es la auténtica democracia obrera, por la que tanto hemos suspirado y que ya hemos sido capaces de implantar.

Ha sido la Asamblea reunida quien ha decidido el qué hacer en cada momento, de tal suerte que no hemos aceptado imposiciones por parte de nadie, por muy inteligente que fuese o por mucha razón que pareciera tener. Quien ha querido opinar, ha opinado. A todos se nos ha escuchado. Pero las decisiones las ha tomado la Asamblea y la Asamblea somos todos y cada uno de los trabajadores reunidos.

De tal suerte es la Asamblea quien ha dirigido y organizado la lucha, que de ella han salido comisiones elegidas democráticamente con la misión de:

1º servir de transmisores de la voluntad de los trabajadores.
2º llevar el pensamiento e inquietudes de la Asamblea
3º escuchar las distintas propuestas que nuestros interlocutores (empresa, sindicato, etc.) han querido hacernos
4º trasladarlas a las Asambleas. Las comisiones nunca tienen capacidad para decidir por su cuenta.

Para tomar decisiones está la Asamblea. Quien quiera ser o llamarse representante de los trabajadores, que acepte primero nuestras leyes, y nuestra ley principal es que no queremos a nadie que quiera tomar decisiones por nosotros. Nuestro son los problemas y nuestras han sido las decisiones.

De esta forma hemos planteado nuestra lucha y la hemos hecho posible. Hemos de decir que la asistencia a las

Asambleas ha sido total y que en ellas se ha respetado al máximo todas las ideas y opiniones y a todas las personas incluso a aquéllas que pretendían engañarnos, pero quizá haya que decir que siendo total la asistencia, no lo ha sido la participación.

La fuerza de la Asamblea está en que es la suma colectiva de voluntades individuales y la fuerza de cada uno está en saberse respaldado por la fuerza colectiva. Es decir, cuando participamos en una Asamblea y se toman unos acuerdos, nos estamos comprometiendo y hemos de ser fieles a los compromisos. No podemos engañarnos. Ni engañar a los demás. Si aceptamos una cosa, es con todas las consecuencias. No vale el callarse para luego hacer lo que quiera, eso no es honrado. Ni vale el decir sí por compromiso y luego no cumplirlo, eso no es de personas.

Esto no quiere decir que la Asamblea no valga, al contrario, decimos que para que sea más eficaz hay que corregir los defectos que se vean y éste de la falta de responsabilidad en algunos, es un defecto que puede ser grave, pero que es fácilmente corregible.

Por último queremos destacar el sentido de responsabilidad y madurez colectiva que hemos demostrado tener los trabajadores de nuestra empresa. Los obreros, los que no tenemos educación, los que no tenemos derecho a opinar y en opinión de muchos ni a vivir, hemos sido capaces de reunirnos por miles, de respetar opiniones y personas, de guardar un orden en nuestras discusiones, de tomar decisiones importantes y hasta graves y de mantener una huelga en el interior de nuestra fábrica sin que se haya producido el más pequeño desperfecto, ni tan siquiera se haya rozado un coche.

Sin embargo, todo este orden y esta corrección, expresión de nuestra madurez de convivencia, se han visto rotos en cuanto nos han cerrado la fábrica y nos han dejado en la calle a merced de la policía armada.

LA LUCHA EN LA CALLE

Es posible que a la vista de nuestros enfrentamientos con la policía, hay quien piense que los trabajadores somos unos revoltosos, que solamente queremos organizar jaleos. Quienes así piensen, no nos conocen.

Los trabajadores no queremos enfrentamientos y violencias, por naturaleza somos pacíficos, pero hace mucho que hemos aprendido que aunque tenemos la fuerza de la razón, no tenemos la razón de la fuerza. Es decir, no queremos violencia, pero continuamente nos están haciendo violencia al negarnos nuestros derechos. Somos pacíficos, pero que no se nos provoque, pues entonces responderemos como hay que hacerlo, con serenidad, pero con energía.

Los trabajadores de Fasa en esta ocasión, luchamos por unas reivindicaciones justas y entendemos que el conflicto es un problema entre empresa y trabajadores, y así lo planteamos, intentando por todos los medios establecer un diálogo sincero y realista en este sentido. A esta postura, siempre se ha cerrado la empresa y cuando ve la firme voluntad de los trabajadores unidos, se le ocurre una solución ideal: cerrar la

fábrica. De esta manera los trabajadores se van a ver hostigados por la Policía y al responder a estos ataques, se va a convertir el conflicto, de puramente laboral, en conflicto de Orden Público. ¡Y luego dicen que los trabajadores provocamos! ¿Quién ha cerrado la fábrica? ¿Quién ha permitido que la cerraran? ¿Dónde están pues las maquinaciones? ¿Entre los trabajadores, o entre el capital y todos aquellos que le sirven?

Pero en sus planes tan bien pensados ha existido un fallo con el que no contaban. No contaban con que los trabajadores, que no queremos violencia, estamos cansados de sufrir esa violencia y que deseosos de acabar con esta situación, íbamos a hacer frente con tanta decisión a las provocaciones de la policía.

Cierto es, que ellos cuentan con todos los medios y nosotros no tenemos más que nuestras personas, pero esta lucha desigual, mantenida con gallardía, ha servido para que en toda la ciudad y aún en la nación, se haya creado un clima favorable a los trabajadores. No ha sido solamente una lucha de obreros, en esta lucha ha participado todo el pueblo. Preguntádselo sino a las mujeres de nuestros barrios, que nos abrían sus puertas para cobijarnos y que desde las ventanas lanzaban objetos contra los policías a quienes como mínimo se les llamaba "asesinos".

También ha servido para demostrar muy claramente a favor de quién están la policía y las autoridades. Desde aquí emplazamos al Gobernador Civil, representante del Gobierno y responsable del orden para que se nos explique por qué razón ha permitido a la empresa cerrar la fábrica, y por qué ha lanzado a la policía contra los trabajadores.

Para otra cosa debe de servirnos esta experiencia y es para convencernos de que situaciones como ésta se nos van a dar más veces y no porque las queramos, sino porque nos las volverán a imponer. Si tenemos entonces que hacer frente a situaciones parecidas, tendremos que ir pensando en hacerlo de una manera más eficaz, mejor organizada.

PORQUE ES UN PROBLEMA DE CLASE, NECESIDAD DE GLOBALIZAR EL CONFLICTO

Desde el principio se vió en la asamblea que si no queríamos morirnos con nuestro problema en nuestra empresa, teníamos que hacer partícipes de él a otros trabajadores, pues cuantos más fuésemos a plantear la lucha, más posibilidades teníamos de sacarla adelante.

Ha quedado muy claro que diversas fábricas han parado en nuestra ciudad en solidaridad con nosotros y que otras muchas mantenían una actitud expectante, dispuestas a parar a poco que se les hubiese pedido.

Pero también en esto nos hemos quedado cortos, hemos de reconocer que nos ha faltado decisión a la hora de ir a pedir a los compañeros de otras empresas una solidaridad activa. Las condiciones para haber logrado la solidaridad de toda la ciudad era ideales. Pero para conseguir la unión de todos hay que trabajar por ello.

En solidaridad con nosotros han parado en Valladolid, Michelín, Nicas, Sava Tecnifer, Viguetas del Norte, Tecnauto, parte de la construcción, etc.

En Sevilla paran Fasa, Isa, Arteferro, construcciones Aeronáuticas, Astilleros españoles Radiadores Roca, Dragados y construcciones, Productos Moto.

En Pamplona, los trabajadores de Authi celebran Asambleas hacen paros parciales, y muestran su solidaridad con Fasa.

En Barcelona paran Seat, Hispano Olivetti y otras empresas.

En Bilbao, Gral. Eléctrica, Astilleros del Cadagua, etc.

En estos momentos continúan los conflictos en todos los puntos del país, por reiviendicaciones propias, pero en definitiva por conseguir mejores condiciones de vida para toda la clase obrera.

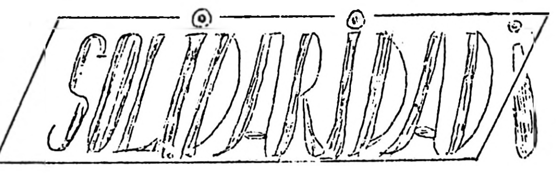
De los trabajadores de Renault en Francia, emigrados españoles en diversos países (Francia, Alemania, Suiza, etc) llegan noticias de acciones solidarias con los trabajadores de Fasa. De los sindicatos franceses y organismos sindicales internacionales han surgido voces de protesta ante la postura intransigente de la empresa y ante la brutal represión de que somos objeto.

En definitiva toda la clase obrera se ha convulsionado y puesto en movimiento por nosotros. PORQUE EL PROBLEMA DE UN TRABAJADOR ES EL PROBLEMA DE TODA LA CLASE OBRERA.

Pero nuestro problema no se soluciona solamente con la solidaridad de otros, sino que es fundamentalmente con nuestra aportación a la lucha.

Sin embargo hemos de reconocer que ésto abre unos horizontes insospechados en nuestra lucha por un mundo más justo y nos compromete para el futuro. Si la clase obrera ha sabido ser solidaria con nosotros, en justa reciprocidad, estamos obligados a ser solidarios con toda la clase Es decir, hemos de hacer nuestro cualquier problema de cualquier trabajador y sintiéndole nuestro luchar por él, en la medida de nuestras fuerzas y las posibilidades de cada momento.

La solución de la clase obrera está en su unidad, es la única forma de hacer frente al potente enemigo contra quien luchamos.







La empresa es el enemigo a quien nos hemos enfrentado, pero dicho así parece poca cosa. Hemos de descubrir que hay detrás del concepto de empresa, para que seamos capaces de conocer toda su potencia.

La única forma de vencernos es rompiendo nuestra unidad y eso lo tiene muy aprendido nuestro enemigo, es una táctica muy vieja, la de divide y vencerás.

En primer lugar hay que evitar que los trabajadores estén juntos. Para eso, cerramos la fábrica. Si pretenden reunirse, se enfrentan a la policía, y ésta se encargará de dispersarlos, apalearlos, perseguirles y si es necesario encarcelarles, de esa forma cundirá el pánico y "enemigo miedoso no es de temer".

ASÍ PIENSA

Una vez rota su posibilidad de contacto, les vamos a mandar una "carta de reflexión" individual a través de la cual les "convenzamos" de la necesidad de seguir obedeciendo ciegamente nuestras órdenes, pues en caso contrario, podemos ir todos a la ruina y cada uno perder su empleo. También les diremos que la ley está de nuestra parte y por lo tanto es inútil la resistencia.

De todas las maneras, por si esto no da resultado y hay que tomar medidas más radicales, vamos a reunirnos con los mandos intermedios (ellos sí pueden reunirse, sin que se consideren reuniones ilegales), dentro de la fábrica, aunque esté cerrada o fuera de ella si es necesario, para eso están los hoteles.

ASÍ ACTÚA

A través de estas reuniones salen consignas muy claras, se confeccionan listas negras y se busca el mover los resortes de las influencias personales (cobro favores, etc.)

Por si acaso esto no es suficiente hay que conseguir que estos mandos intermedios vayan casa por casa a visitar a aquellos trabajadores que consideran más débiles, con el fín de convencerles de la postura que deben de seguir.

Pero claro, esto todavía puede ser poco. Y entonces hay que ordenar claramente al gobernador, a sindicatos, a la policía y a todo el mundo, lo que tienen que hacer:

-La policía, además de reprimir, debe de procurar que otras empresas no se solidaricen, para ello han de desprestigiar a los trabajadores de Fasa, llamándoles señoritos, egoistas, etc. Pero no debe saberse que ha sido la policía, y se recurre a lanzar octavillas, que sólo con ver el sucio lenguaje que usan, ya sabemos que no son de los trabajadores.

-Al Sindicato hay que pincharle para que cumpla su misión. Es decir, para que llame a los trabajadores al orden ofreciéndoles su intervención, sus servicios y su asistencia, para una vez conseguido el atraerles, volverles a engañar

porque en el fondo los trabajadores, son tontos. Por si acaso, también hay que descubrir quienes son los trabajadores más conscientes, y a esos, hay que denunciarles como a agitadores políticos (pagados por organismos foráneos) a ver si mezclandolo todo, conseguimos que se olviden el verdadero problema.

-No podemos olvidar los medios de información Sería "chasco", que siendo nuestros (del capital) se pusieran al servicio de los trabajadores. Hay que conseguir que digan lo que nosotros queramos y que callen lo que no interesa que se sepa.

Hay que cuidar mucho la prensa, radio, T.V. y hay que procurar por todos los medios hacer ver que los buenos somos los empresarios, que "creamos riqueza y puestos de trabajo" y los trabajadores son unos desagradecidos e inconscientes que se dejan llevar por la"palabrería fácil de unos cuantos agitadores que siguen consignas orquestadas desde el extranjero".

LA LUCHA NO HA TERMINADO

Este es el enemigo. Esta es la empresa, es decir, luchamos contra todo un sistema impuesto por el capitalismo que tiene a su servicio hasta el mismo gobierno.

Pero hemos de pensar cada uno por nuestra cuenta y descubrir en la situación actual, quién es el que más se beneficia, y veremos que no somos los trabajadores.

Los trabajadores somos los que creamos riqueza, porque somos los que trabajamos, pero son otros, los capitalistas, quienes se aprovechan de esa riqueza.

Son ellos, los que tienen mucho que perder: situación, privilegios, poder, etc. Nosotros no tenemos más que nuestras y nuestro trabajo, y eso no nos lo pueden quitar (no les conviene), no tenemos entonces nada que temer.

Nuestra lucha no ha terminado, ni mucho menos, no sabemos el resultado que obtendremos de cara a las 44 horas y las pagas extraordinarias, hay que conseguirlas luchando por ellas. Pero en el fondo, todos estamos convencidos de que luchamos por conseguir un mundo más justo,"donde a cada hombre se le de de acuerdo con sus necesidades y de cada uno se exija según sus aptitudes". Un mundo solidario, donde desaparezca el egoismo y todos los hombres tengamos la misma consideración y los mismos derechos.

estas son...

Una vez más se ha demostrado la eficacia de otro órgano propio de los trabajadores, nos referimos al Comité de Solidaridad, que en esta ocasión y en lo que va de lucha, ha canalizado las ayudas a detenidos, multas, viajes, etc. Es momento también de darnos cuenta de su importancia, y que pensemos en la manera de hacerlo más eficaz con la participación de todos.

Estamos en ese camino y no hemos de desfallecer. Hemos descubierto que las Asambleas son un medio necesario y eficaz para ayudarnos a caminar. Pongamos entonces el mayor interés en la celebración de Asambleas donde corrigiendo los fallos que antes apuntábamos, demostremos nuestra capacidad de crítica, de discusión y de toma de posturas.

nuestras armas

denunciamos a

Parece ser que la empresa pretende recuperar de alguna manera el tiempo perdido en estos días, y sacar la producción.

No hemos de aceptar ninguna propuesta de este tipo. Por una parte los días que la empresa ha cerrado la fábrica ha sido bajo su propia responsabilidad, por lo tanto que pague a los trabajadores los salarios de esos días. Por otra parte, los días que hemos estado en la fábrica sin trabajar, que nos descuenten la prima de producción pero la Retribución Primaria, que se paga por permanencia, es nuestra, puesto que sí hemos estado en la fábrica.

Sería del género tonto que una situación como ésta nos comprometamos a recuperar lo perdido, en horas extraordinarias. Lo perdido, perdido está. En este momento, el hacer horas extras o el ceder en nuestras reivindicaciones supone quitarnos la razón. Denunciamos esta postura y a todos aquellos compañeros que, quizá por equivocación están haciendo el juego a la empresa.

También hacemos una llamada de atención a todos los compañeros sancionados que sabiendo de sobra, la participación servil que han tenido y seguirán teniendo el sindicato y las autoridades, están dirigiéndose a ellas en un intento de arreglo. Deben de darse cuenta que nuestras posturas ya están bien definidas y no queremos retroceder, pues hacerlo sería ir contra nosotros mismos.

La solución de nuestros problemas, compañeros sancionados, no está con esas visitas a las autoridades, ni en el Sindicato, ni en la Magistratura, ya se demostró en Enero. La solución está en la solidaridad activa, en la fuerza que los que estamos trabajando hagamos, siendo fieles al compromiso de la Asamblea: "No aceptamos ninguna sanción individual. Lo que sea de uno, que sea de todos".

Nota: Vista la ineficacia de las gestiones ante las autoridades, se ha desestimado ya por todos los trabajadores el continuar en esta línea para la solución del problema de sanciones, y se ha decidido acentuar la postura de buscar la solidaridad de todos los trabajadores.

VALLADOLID, Octubre 1.974